

«УТВЕРЖДЕНА»

Приказом директора
МБОУ «Гимназия № 4»
От 27.06.2025г. №72/7-лс

Дополнения к Правилам Трудового распорядка для работников МБОУ «Гимназия № 4».

2. «Порядок приема на работу и увольнения работников».

2.12. Если в случае сокращения численности (штата) нужно решить, кто из работников имеет преимущество и останется на работе (ст. 179 ТК РФ), то в случае если производительность труда и квалификация у них одинаковая, то предпочтение отдадут работникам, указанным в ч. 2 ст. 179 ТК РФ. В их числе родитель с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии, что другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем. Запрещено увольнять по инициативе работодателя супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий - мобилизованного, контрактника или добровольца в течение года с момента гибели (смерти) последнего. Гарантия распространяется на тех, кто не вступил в повторный брак. В некоторых случаях (например, при прогуле) запрет на увольнение не действует (ст. 264.1 ТК РФ).

3. «Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации».

3.7. Если один родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с ч. 3 ст. 259 ТК РФ на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ. Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медзаключением, другого родителя можно:

- направить в командировку;
- привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом с правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его должны ознакомить в письменной форме (ч. 2, 3 ст. 259 ТК РФ).

