

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 4» города СМОЛЕНСКА**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между администрацией МБОУ «Гимназия № 4» и профсоюзной организацией о сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности МБОУ «Гимназия № 4», защиты трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников на 2024-2026 гг.

От работодателя
Директор МБОУ
«Гимназия № 4»



Л.В. Капаева

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ

«Гимназия № 4»



С.Х. Колмыкова

Дополнительно соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный номер _____ от « ____ » _____ 2025 г.

Руководитель органа по труду _____

Дополнительное соглашение (№2)

о внесении дополнений в Коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Гимназия № 4» города Смоленска

Работодатель – в лице его представителя — руководителя образовательной организации Капаевой Любови Валерьевны (далее — работодатель) работники образовательной организации в лице их представителя — первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее — выборный орган первичной профсоюзной организации) Колмыковой Самиры Хасановны (далее – стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести изменения в раздел VI «Оплата и нормирование труда» и изложить в следующей редакции:

«6.1. Оплата труда руководящих и педагогических работников общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 4» г. Смоленска.

Размер должностного оклада и компенсационные выплаты в обязательном порядке работодателем указываются в трудовом договоре. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 25-е число месяца — за первую половину текущего месяца и 10-е число следующего месяца – за вторую половину месяца. Установлено следующее соотношение частей заработной платы: 50: 50. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок».

6.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к квалификационным уровням ПКГ и повышающих коэффициентов сложности к должностным окладам, ставкам заработной платы» в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 4» г. Смоленска.

6.3. Оплата труда медицинских, библиотечных работников учреждения производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, а работников из числа рабочих и служащих по общеотраслевым областям - на основе отнесения должностей к квалификационным уровням ПКГ и повышающих коэффициентов сложности к должностным окладам, ставкам

заработной платы» в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 4» г. Смоленска.

6.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 4» г. Смоленска, и включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования, установленные в соответствии с действующим законодательством РФ; законодательством субъекта РФ и муниципального образования;

- доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные учреждением в пределах имеющихся средств самостоятельно, с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. Производит выплату отпускных не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

6.6. Производит расчет при увольнении в последний день работы, в том числе выплачивает компенсацию за неиспользованный отпуск.

6.7. Производит выплату молодым специалистам единовременного пособия в соответствии с нормативно - правовыми актами и Порядком назначения и выплаты единовременного пособия выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования.

6.8. Изменение оплаты труда и (или) размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 4» г. Смоленска:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности;

- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) решения о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходит из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда и производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.9. На учителей и других педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая учителей из числа работников, выполняющих эту работу помимо основной в том же учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

6.10. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации не позднее трех лет после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, выплачивается единовременное пособие в размере 3000 руб.

6.11. Работникам, награжденным ведомственными наградами (в том числе медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами), выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

6.12. Производить оплату замещенных уроков независимо от длительности замены по тарификации на основании Положения об оплате труда.

6.12.1. Производить доплату за работу с обучающимися с ОВЗ совместно с другими обучающимися

6.12.2. Производить доплату педагогическим работникам за выполнение работы по наставничеству и методической работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, при наличии квалификационной категории «педагог - наставник» или «педагог - методист».

6.13. Работодатель обязуется:

6.13.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае

приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в размере (среднего заработка, неполученной заработной платы и др.) (ст. 234 ТК РФ).

6.13.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить денежную компенсацию.

6.13.3. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере. 6.13.4. Сохранять за педагогическим работником уровень оплаты труда, предусмотренный для лиц, имеющих соответствующие квалификационные категории в течение двух лет с момента выхода на работу, если срок действия квалификационной категории истек во время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

6.13.5. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

6.14. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющихся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.

6.15. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

6.16. Выплачивать ежемесячную надбавку (доплату) в размере 5 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

Прошито, пронумеровано
скреплено печатью 5 (пять) листов

Директор МБОУ «Гимназия № 4»



Д.В. Капаева



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
* 26 * 12 2025 г РЕГ № 123
КОНСУЛЬТАНТ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА
Резова Г.С. 